

- Comment obtenir l'adhésion et le soutien de son équipe ?
- Comment maintenir la performance de son équipe ?
- Comment accompagner chaque collaborateur sur le parcours de l'autonomie ?
- Comment faire passer les changements de stratégies auprès de ses équipes ?

Groupes
2 à 6 participants

35 heures de formation
4 x ateliers de 7 heures
7h d'accompagnement
individuel

Lieu
Dans vos locaux

Investissement
Nous consulter

Délai d'accès
Limite d'inscription : 15
jours avant le
démarrage de la
formation

Contact
Gill Dean

+33 6 23 26 36 05

g.dean@gilldean-
management.com

Public Concerné et Prérequis

- Toutes personnes souhaitant acquérir les outils indispensables à l'animation des équipes et à la gestion des collaborateurs au quotidien. Prérequis : formation en anglais - bonnes connaissances de la langue anglaise ; formation en français - aucun prérequis.

Objectifs : à l'issue de cette formation:

- Vous saurez construire votre vision et faire adhérer en la communiquant efficacement
- Vous adapterez vos comportements en fonction des différentes situations rencontrées
- Vous déléguerez pour favoriser l'initiative et l'autonomie de vos collaborateurs
- Vous utiliserez plus de flexibilité pour manager dans l'incertitude
- Vous saurez favoriser l'acceptation de l'incertitude au sein de votre équipe

Programme de formation

Mener la Meilleure Équipe

- Construire une vision partagée de l'avenir claire et mobilisante
- Créer un climat convivial, déjouer la négativité, recadrer les 'retardataires'
- Élaborer un cadre valorisant, clair et adapté pour impliquer et responsabiliser les collaborateurs
- Favoriser l'engagement, la participation et la coopération au sein de l'équipe
- Déléguer la responsabilité pour une fédération optimale de l'équipe
- Construire des relations de confiance dans les rapports quotidiens
- Adopter une dynamique de gestion de potentiels canalisés, créer une optique de culture évolutive
- Adapter son management à un environnement changeant
- Adapter son management aux changements d'orientation de l'entreprise
- Anticiper les réactions de l'équipe face à l'imprévu et les réorienter vers l'objectif commun

Formation conçue ensemble et alignée sur votre stratégie d'entreprise.

Méthodes pédagogiques et d'encadrement :

- Une appréciation des besoins et recueil des objectifs en amont.
- Apports théoriques, exercices pratiques.
- Exposés interactifs, discussions, échanges.
- Mises en situation - à partir des situations proposées par les participants.

Formateur : Gillian Dean - Originaire de Londres, +30 ans d'expérience, executive coach.

Moyens techniques : ordinateur, vidéoprojecteur.

Suivi et évaluation des résultats :

- Des feuilles de présences émargées par les stagiaires et le formateur.
- Un bilan mi-parcours pour s'assurer de l'adaptation de la formation aux besoins et aux objectifs.
- Des contrôles continus - test, quizz, mises en situation.
- Une évaluation à chaud en fin de formation.
- Une attestation de formation.
- En aval une évaluation à froid de la formation - RDV téléphonique.

Accessibilité : Les personnes en situation de handicap sont invitées à me contacter afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre cette formation.

Document mise à jour le 20/08/2021